

Implementación de políticas y presupuestos sensibles al género que garanticen los derechos de las mujeres de la Mancomunidad Señor cautivo de Ayabaca”.

Sector- Política / planificación económica y del desarrollo

Contraparte local- Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán e Instituto de Gestión de Cuencas Hidrográficas (ICGH).

Población beneficiaria directa- 1.920 personas (840 mujeres y 450 hombres).

Financiadores: AACID.

Presupuesto total- 338.561 Euros

Fecha inicio- 02/08/2016

Fecha finalización- 01/02/2018 (aún en ejecución)

En la Mancomunidad Señor Cautivo de Ayabaca, las relaciones de género están marcadas por el machismo, la violencia de género, las fuertes cargas familiares y agrícolas, el analfabetismo y la escasa representatividad en puestos de decisión política.

Actualmente existen normativas y planes de igualdad de género que suponen compromisos centrados en favorecer la igualdad de género a nivel nacional y local. Sin embargo, la implementación a nivel local presenta dificultades debido a la falta de personal calificado, herramientas (directivas, ordenanzas y perfiles de proyectos) y gestión económica adecuada (presupuestos sensibles al género). Recientemente se han conformado las Mesas por la igualdad de la Mujer, sin embargo, la población desconoce los mecanismos y espacios de participación para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, debido a las escasas capacidades, sensibilización y la debilidad de los gobiernos locales a la hora de elaborar estrategias conjuntas con la sociedad civil.

Ante esta problemática, el proyecto tiene como objetivo implementar políticas y presupuestos sensibles al género que impulsen el ejercicio de los derechos políticos, económicos y sociales de las mujeres, disminuyendo las brechas de género, está dirigido a 1290 personas, 840 mujeres y 450 hombres, comprendidos/as entre autoridades, funcionarios/as y técnicos/as municipales, líderes/as docentes y niños/as.

El objetivo prevé alcanzarse trabajando en 4 resultados:

1. Fortalecer la institucionalidad por la igualdad de género en los gobiernos locales: Para ello se han fortalecido las capacidades de 50 funcionarios/as, se han creado 4 unidades de género e implementando presupuestos sensibles al género. Para fortalecer el debate y el trabajo se ha organizado un evento internacional sobre Presupuestos sensibles al Género & Políticas y Planes de Igualdad que permita una revisión de la articulación de políticas de igualdad nacionales.
2. Propiciar que las Mesas de la mujer de la mancomunidad señor cautivo de Ayabaca participen e incidan políticamente en la implementación de las políticas de igualdad: se ha contado con una escuela de formación política feminista para 60 lideresas, acompañada de asistencia técnica al desarrollo operativo de las mesas y la inclusión de lideresas en redes regionales y nacionales de movimientos de mujeres.
3. Impulsar que Gobiernos locales y mesas de la mujer desarrollen proyectos con enfoque de género: Se han elaborado participativamente 5 perfiles técnicos para inversión pública y 4 planes de negocios con enfoque de género, las

participantes al proyecto han aprendido la metodología y podrán replicar en el futuro.

4. Mejorar la sensibilización y educación de Hombres y mujeres de la mancomunidad en la importancia de la igualdad de género para el desarrollo rural. Se ha logrado a través de una estrategia comunicacional y un proyecto educativo que incluye el enfoque de género en las aulas, implicando a 750 personas.